

भारत का यजपत्र

The Gazette of India

प्रासादाधारम्

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उपखण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० २९३] नई विल्सनी, शुक्रवार, नवम्बर १५, १९७४/कार्तिक २४, १८९६

No. 293] NEW DELHI, FRIDAY, NOVEMBER 15, 1974/KARTIKA 24, 1896

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संलग्न ही जाती हैं जिससे कि यह असत्तर संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed
as a separate compilation

CABINET SECRETARIAT

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

NOTIFICATIONS

New Delhi, the 15th November 1974

G.S.R. 470(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely;

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Fifth Amendment Rules, 1974.

(2) They shall be deemed to have come into force with effect from the 1st January, 1973.

2. In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954—

In rule 3, in sub-rule (i) for the words and figure “Junior scale—

Rs. 400—400—450—30—600—35—670—EB—35—950 (18 years).

Senior scale—

(a) Time scale—Rs. 740 (6th year or under)—40—1100—50/2—1250—50—50—1300 (22 years)”

the following words and figures shall be substituted, namely:—

"Junior scale—Rs. 700—40—900—EB—~~40~~—1100—50—1300.

Senior scale—

(a) Time scale—Rs. 1200 (6th year or under)—50—1700.

Provided that a member of the Service may elect to continue to draw pay in the existing scale until the date on which he earns his next or any subsequent increment in the existing scale or until he vacates his post or ceases to draw pay in that scale.";

(ii) in rule 3, for sub-rule (3), the following sub-rule shall be substituted,

"(3) The pay of an officer who was a member of the Service on the first day of January, 1973, shall be revised, as from that date, separately in respect of his pay drawn in a substantive or officiating capacity, in the following manner:—

(a) in the case of an officer drawing pay upto and including Rs. 1800 in the existing scale—

(i) An amount representing five per cent. of the basic pay, subject to a minimum of Rs. 15 and a maximum of Rs. 50, should be added to the existing emoluments. If this results in a fraction of a rupee, the fraction of 50 paise and above should be rounded off to the next higher rupee and those below 50 paise should be ignored.

(ii) after the existing emoluments have been increased, and computed as specified in clause (i), the pay shall be fixed in the revised scale at the stage equal to the amount so computed, or, if there is no such stage in the revised scale, at the stage next above the amount so computed.

Provided that if the amount so computed under sub-clause (i) is less than the minimum of the revised scale, the pay shall be fixed at the minimum of that scale:

Provided further that if the amount as computed under sub-clause (i) is more than the maximum of the revised scale, the pay shall be fixed at the maximum of that scale:

Provided also that, except in cases where the pay is fixed at the minimum of the revised scale, if the revised pay as determined under this sub-rule, exceeds the existing emoluments by more than Rs. 100, the initial pay shall be fixed at the highest stage in the revised scale at which the revised pay payable does not exceed the existing emoluments by Rs. 100 and the difference, if any, between the existing emoluments plus Rs. 100 and the revised pay so payable shall be allowed as personal pay to be absorbed in future increases in pay.

Explanation I.—For the purposes of this sub-rule the existing emoluments shall comprise the following:—

- (i) Basic pay in the time scale.
- (ii) Dearness Allowance.
- (iii) Dearness Pay.
- (iv) Interim reliefs.

Explanation II.—Dearness pay, dearness allowance and interim reliefs aforesaid shall be those appropriate to the basic pay.

Explanation III.—'Existing Scale' in relation to an officer means the time scale applicable to the officer (or, as the case may be, personal scale applicable to him) immediately prior to the 1st day of January, 1973, whether in a substantive or officiating capacity.

Explanation IV.—'Revised Scale' in relation to an officer means the appropriate time scale provided in sub-rule (1) of rule 3.

Explanation V.—Where the existing emoluments, together with personal pay, if any, exceed the pay fixed in the revised scale in the case of an officer, the difference shall be allowed as personal pay to be absorbed in future increase in pay.

Explanation VI.—Where in the fixation of pay under clause (i) of the pay of officers drawing pay at more than five consecutive stages in an existing scale gets bunched, that is to say, gets fixed in the revised scale at the same stage, the pay in the revised scale of such of these officers who are drawing pay beyond the first five consecutive stages in the existing scale shall be stepped up to the stage where such bunching occurs, as under, by the grant of increment(s) in the revised scale in the following manner, namely:—

- (a) for officers drawing pay from the 6th upto the 10th stage in the existing scale—By one increment.
- (b) for officers drawing pay from the 11th upto the 15th stage in the existing scale, if there is bunching beyond the 10th stage—By two increments.
- (c) for officers drawing pay from the 16th upto the 20th stage in the existing scale, if there is bunching beyond the 15th stage—By three increments.

If by stepping up of the pay as above, the pay of an officer gets fixed at a stage in the revised scale which is higher than the stage in the revised scale at which the pay of an officer who was drawing pay at the next higher stage or stages in the same existing scale is fixed, the pay of the latter shall also be stepped up only to the extent by which it falls short of the former.

Explanation VII.—Where in the fixation of pay under clause (ii), the pay of an officer, who, in the existing scale was drawing immediately before the 1st day of January, 1973, more pay than another officer junior to him in the same cadre, gets fixed in the revised scale at a stage lower than that of such junior, his pay shall be stepped up to the same stage in the revised scale as that of he junior.

(b) The pay of an officer drawing basic pay exceeding Rs. 1800 in the existing scale shall be fixed at the stage in the revised scale which is equal to his basic pay in the existing scale plus dearness allowance drawn by him at the rates in force on 31st December, 1972, or if there is no such stage, the stage next below such aggregate plus personal pay equal to the difference to be absorbed in future increases in pay. But If the minimum pay of the revised scale is more than the pay admissible under this clause, the pay should be fixed at the minimum or the revised scale.”

(iii) Below clause (i) of sub-rule (1) of rule 5, the following proviso shall be added, namely:—

“Provided that increments falling due after the 1st November, 1973 shall accrue on the first day of the month in which they would have accrued”;

(iv) Below clause (ii) of sub-rule (1) of rule 5, for the words “Provided that”, the following shall be substituted, namely:—

“Provided that increments falling due after the 1st November, 1973 shall accrue on the first day of the month in which they would have accrued:

Provided further that”.

(v) in rule 5, for sub-rule (3A), the following sub-rule shall be substituted, namely:—

“(3A) the next increment of a member of the Service whose pay has been fixed under sub-rule (3) of rule 3 accrued in the time scale applicable to him immediately before the first day of January, 1973.

NOTE 1.—Increments falling after 1st November, 1973, will be drawn on the first day of the month in which it would have accrued.

NOTE 2.—In cases where the pay of an officer is stepped up in terms of Explanation VI below sub-clause (a) of sub-rule (3) of rule 3, the next increment shall be granted on the completion of qualifying service of 12 months from the date of stepping up of the pay in the revised scale.

NOTE 3.—In cases other than those covered in Note 2, the next increment of an officer, whose pay is fixed on the first day of January, 1973 at the same stage as the one fixed for another officer junior to him in the same cadre and drawing pay at lower stage than his in the existing scale, shall be granted on the same date as admissible to his junior, if the date of increment of the junior happens to be earlier.

Explanation.—For the purposes of this rule, increments shall be construed to mean stages in the time-scale and not necessarily actual increases in pay (that is to say, where an increment in any scale is not annual, the increment shall be construed as carrying as many stages as the number of years of service required to be rendered for earning an increment).

(VI) For Schedule I to said rules, the following Schedule shall be substituted, namely:—

“SCHEDULE I

[See rule 4(2) and 5(2)]

Scales of pay for the Indian Police Service

Year of service	Junior scale	Senior scale
(Monthly] rates of pay)		
1st	700	1200
2nd	740	1200
3rd	780	1200
4th	820	1200
5th	860	1200
6th	900	1200
Efficiency Bar		
7th	940	1250
8th	980	1300
9th	1020	1350
10th	1060	1400
11th	1100	1450
12th	1150	1500
13th	1200	1550
14th	1250	1600
15th	1300	1650
16th and above]	1300	1700
Selection grade		1400

NOTE.—(1) The increments in the junior and senior time scales in respect of a member of the Service, whose pay is fixed in the revised scale of pay under sub-rule (3) of rule 3, shall be regulated in accordance with clause (i) of sub-rule (1) of rule 5.

NOTE.—(2) A member of the Service who is promoted to the senior time-scale after 1st January, 1973, shall draw pay in the senior time scale at the stage in the senior scale corresponding to the stage of pay he would have drawn in the junior time-scale from time to time but for his appointment to the senior time scale:

Provided that, in case the pay so fixed exceeds the pay admissible to a member of the Service appointed to the senior scale prior to the 1st January, 1973, the pay of the officer shall be fixed in the senior-time scale at the stage immediately above the pay admissible to him in the junior-time scale.

(vii) In the Schedule III to the said rules, under the heading “A-Posts carrying Pay above the time-scale of pay in the Indian Police Service

under the State Government" for the existing scale of pay of Rs. 1600-100-2000, 1800-100-2000, 2000-125-2250, the following pay-scales shall be substituted:—

Rs. 1600-100-2000]	to Rs. 2000-125/2-2250
Rs. 1800-100-2000	to Rs. 2250-125/2-2500
Rs. 2000-125-2250	to Rs. 2250-125/2-2500

(viii) In the said Schedule III, under the heading "C-posts carrying pay above the time scale or special pay in addition to pay in the time scale under Central Government when held by members of the Service",—

I. in column 3 of the Table, for the scale of pay of Rs. 1600-100-2000", the following scale shall be substituted, namely:—

Rs. 2000-125/2-2250"

II. for the entries—

"Assistant Directors Senior Scale or Selection Grade [sic] (subject to the condition that Pay plus Special pay does not exceed Rs. 1600).

the following entries shall be substituted, namely:—

"Assistant Directors Senior Scale or Selection Grade [sic] (subject to the condition that Pay plus Special pay does not exceed Rs. 2,000)

III. for the entries—

"Technical Officers Junior Scale or Senior Scale [sic] (Provided that the posts shall not be tenable by Officers whose remuneration exceeds Rs. 1,600 p.m.).

the following entries shall be substituted, namely:—

"Technical Officers Junior Scale or Senior Scale [sic] (Provided that the posts shall not be tenable by Officers whose remuneration exceeds Rs. 1,350 p.m.).

IV. for the entries—

"Assistant Director, CBI Senior Scale or Selection Grade [sic] (Subject to the condition that pay plus special pay does not exceed Rs. 1600.)"

the following entries shall be substituted, namely:—

"Assistant Director, CBI Senior Scale or Selection Grade [sic] (Subject to the condition that pay plus special pay does not exceed Rs. 2000)"

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Central Civil Services (Revised Pay) Rules, 1973, were issued to implement the recommendations made by the Third Central Pay Commission in respect of the pay scales of Class II, Class III and Class IV employees. They were given effect to from the 1st January, 1973. Government have since broadly accepted, with some modifications, the recommendations of the Third Central Pay Commission regarding the pay scales in Class I Services/posts and the All India Services and have decided that, except in respect of revision of pay, or scales of pay of posts which have been upgraded to Rs. 3000 (fixed) or above, the date of effect of revision of pay scales in Class I Services/Posts and the All India Services shall be the same as for employees in Classes II to IV, namely, the 1st January, 1973. The Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, are therefore, being amended accordingly.

(No officer is likely to be adversely affected by this Notification being given the retrospective effect).

मंत्रिमण्डल सचिवालय

(कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

अधिसूचनाएं

नई दिल्ली, 15 नवम्बर, 1974

सांकेति० 470(अ) — अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संबंधित राज्यों की सरकारों में परामर्श करके, केंद्रीय सरकार भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियम, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनानी है, प्रथमतः—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) पांचवां संशोधन नियम, 1974 है।

(2) ये जनवरी, 1973 के प्रथम दिन को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. (1) (1) भारतीय पुनिम सेवा (बेतन) नियम, 1954 में नियम 3 में, उपनियम (1) में,—

“कनिष्ठ बेतनमान—

रु० 400—400—450—30—600—35—670 द० रु०—35—950
(18 वर्ष)

जेष्ठ बेतनमान—

(क) काल बेतन मान—रु० 740(छठा वर्ष या उससे कम)—40—1100—50/2
—1250—50—50—1300 (22 वर्ष)”

शब्दों और श्रकों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित शब्द और श्रंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे, प्रथमतः—

“कनिष्ठ बेतनमान—

रु० 700—40—900—द० रु० —40—1100—50—1300

ज्येष्ठ बेतनमान—

(क) काल बेतन रु० 1200—(छठा वर्ष या उससे कम) —50—1700

परन्तु यह कि सेवा का सदस्य उस तारीख तक वर्तमान बेतन में बेतन लेना बनाए रखने के लिये निर्वाचन कर सकेगा जिस पर कि वह वर्तमान बेतनमान में उसकी अगली या कोई पश्चात्कर्ती बेतनवृद्धि अंजित करता है या जब तक कि वह पद रिक्त करता है या उस बेतनमान में बेतन लेता हुआ नहीं रहता”

(ii) नियम 3 में, उपनियम (3) के स्थान पर निम्नलिखित ऊपर नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, प्रथमतः—

“(3) उस अधिकारी का, जो जनवरी, 1973 के प्रथम दिन सेवा का सदस्य था, बेतन, अधिकारी या स्थापन हैसियत में लिये गए उसके बेतन की आवत प्रथक रूप से उस तारीख से निम्नलिखित रीति से पुनः नियत किया जाएगा—

(क) वर्तमान बेतनमान में 1800 रुपए तक और उसके अन्तर्गत बेतन लेने वाले अधिकारी की दशा में—

(i) 15 रुपए के न्यूनतम और 50 रुपए की अधिकतम के अधिकारी रहते हुए आधारभूत बेतन का 5 प्रतिशत व्युत्पादिष्ट करने वाली रकम, वर्तमान

उपलब्धियों में जोड़ी जाएगी। यदि इसमें रुपए का भाग आता है, तो 50 पैसे और ऊपर का भाग अगले उच्चतर स्पष्ट तक पूरा किया जाएगा और 50 पैसे से कम की उमेदों की जाएगी।

(ii) वर्तमान उपलब्धियों के खण्ड (1) में विनिर्दिष्ट रूप से संगणित होने और बढ़ जाने के पश्चात् वेतन, पुनरीक्षित वेतनमान में इस प्रकार संगणित रकम के बराबर के प्रक्रम पर या यदि पुनरीक्षित वेतनमान में ऐसे कोई प्रक्रम नहीं हैं तो इस प्रकार संगणित रकम में अगले ऊपर के प्रक्रम पर, नियत किया जाएगा,

परन्तु यह कि यदि उपखण्ड (1) के अधीन संगणित रकम पुनरीक्षित वेतनमान के न्यूनतम से कम है, तो वेतन उस वेतनमान के न्यूनतम पर नियत किया जाएगा:

परन्तु यह और कि यदि उपखण्ड (1) के अधीन संगणित रकम पुनरीक्षित वेतनमान के अधिकतम से अधिक है, तो वेतन उस वेतनमान के अधिकतम पर नियत किया जाएगा।

परन्तु यह भी कि उन दशाओं में जहां वेतन पुनरीक्षित वेतनमान के न्यूनतम पर नियत किया जाता है, यदि उपनियम के अधीन यथा अवधारित पुनरीक्षित वेतनमान उपलब्धियों से 100 रुपए से अधिक है, तो प्रारम्भिक वेतन पुनरीक्षित वेतनमान में उस उच्चतम प्रक्रम पर नियत किया जाएगा जिस पर कि संदेय पुनरीक्षित उपलब्धियों वर्तमान उपलब्धियों से 100 रुपए से अधिक नहीं आती और वर्तमान उपलब्धियों वर्तमान 100 रुपए में और इस प्रकार संदेय पुनरीक्षित वेतन में अन्तर, यदि कोई हो, वेतन में भविष्य की वृद्धियों में आमेलित होने वाले वैयक्तिक वेतन के रूप में अनुशेय किया जाएगा।

स्पष्टीकरण 1.—इस उपनियम के प्रयोजनार्थ, वर्तमान उपलब्धियों नियन्त्रित से मिलभर बनेगी:—

- (i) काल वेतनमान में आधार भूत वेतन,
- (ii) मंहगाई भत्ता,
- (iii) मंहगाई वेतन,
- (iv) अंतःकालीन अनुतोष

स्पष्टीकरण 2.—प्रतोक्त मंहगाई वेतन, मंहगाई भत्ता और अंतःकालीन अनुतोष वे होंगे जो आधार भूत वेतन के समुचित हैं।

स्पष्टीकरण 3.—अधिकारी के सम्बन्ध में “वर्तमान वेतनमान” से यास्थिति अधिकारी को लागू होने वाला काल वेतनमान, (या जनवरी, 1973) के प्रयत्न दिन से ठीक पूर्व उस को लागू होने वाला वैयक्तिक वेतनमान चाहे अधिष्ठायी या स्थानापन हैं भिन्न में हो, अभिप्रेत है।

स्पष्टीकरण 4.—अधिकारी के संबंध में “पुनरीक्षित वेतनमान” से नियम 3 के उपनियम (1) में उपर्युक्त समुचित काल वेतनमान अभिप्रेत है।

स्पष्टीकरण 5.—जहां वर्तमान उपलब्धियां, वैयक्तिक वेतन, पदि कोई हो, के साथ अधिकारी की दशा में पुनरीक्षित वेतनमान में नियम वेतन से अधिक है, तो अन्तर, वेतन में भविष्य की बृद्धियों में आमेलित होने वाले वैयक्तिक वेतन के रूप में अनुज्ञेय किया जाएगा।

स्पष्टीकरण 6.—जहां खण्ड (ii) के अधीन वेतन नियम करने में वर्तमान वेतनमान में 5 क्रमवर्ती प्रक्रमों पर वेतन लेने वाले अधिकारी का वेतन, समराशि हो जाता है, अर्थात्—पुनरीक्षित वेतनमान में, उसी प्रक्रम पर नियत हो जाता है, जो ऐसे अधिकारियों के जो वर्तमान वेतन मान में प्रथम 5 क्रमवर्ती प्रक्रमों के परे वेतन ले रहे हैं, पुनरीक्षित वेतनमान में वेतन उस प्रक्रम तक जहां ऐसा समराशिकरण घटित होता है पुनरीक्षित वेतनमान में वेतन वृद्धियों के अनुदान से निम्नलिखित रीति से बढ़ाया जाएगा, अर्थात्—

- (क) वर्तमान वेतनमान में छठवें से दसवें प्रक्रम तक वेतन लेने वाले अधिकारियों के लिये एक वेतनवृद्धि द्वारा
- (ख) वर्तमान वेतनमान में 11वें से 15वें प्रक्रम तक वेतन लेने वाले अधिकारियों के लिये यदि दसवें प्रक्रम के परे समराशिकरण हो—वेतनवृद्धियों द्वारा
- (ग) वर्तमान वेतनमान में 16वें से 20वें प्रक्रम तक वेतन लेने वाले अधिकारियों के लिये यदि 15वें प्रक्रम के परे समराशिकरण हो—तीन वेतन वृद्धियों द्वारा

यदि यथोक्त वेतन बढ़ाने से किसी अधिकारी का वेतन पुनरीक्षित वेतनमान में उस प्रक्रम पर नियत हो जाता है जो पुनरीक्षित वेतनमान में उस प्रक्रम से उच्चतर है जिस पर किसी अधिकारी का वेतन जो उसी वर्तमान वेतनमान में अगले उच्चतर प्रक्रम या प्रक्रमों पर वेतन ले रहा था, नियत किया जाता है तो पश्चात् कथित वा वेतन भी उस सीमा तक बढ़ाया जाएगा जिस तक या वह पूर्व कथित के वेतन से कम हैं।

(क्र) वर्तमान वेतनमान में 1800 रुपए से अधिक आधार भूत वेतन लेने वाले अधिकारी वा वेतन पुनरीक्षित वेतनमान में उस प्रक्रम पर जो वर्तमान वेतनमान में उसके आधारभूत वेतन धन 31 दिसम्बर, 1972 पर प्रवृत्त दरों पर उसके द्वारा लिए गए महगाई भत्ते के बराबर है, या यदि ऐसा कोई प्रक्रम नहीं है तो ऐसे धोग के धन वैयक्तिक वेतन जो भविष्य की वृद्धियों में आमेलित किए जाने वाले अन्तर के बराबर है, अगले नीचे प्रक्रम पर नियत किया जाएगा। किन्तु यदि पुनरीक्षित वेतनमान का अन्तम वेतन इस खण्ड के अधीन अनुज्ञेय वेतन में अधिक है, तो वेतन पुनरीक्षित वेतनमान के अन्तम पर नियत किया जाएगा;

स्पष्टीकरण 7.—जहां खण्ड (ii) के अधीन वेतन के नियतन में अधिकारी का वेतन जो वर्तमान वेतनमान में जनवरी, 1973 के प्रथम दिन के ठीक पूर्व उसी काउर में उससे कनिष्ठ अन्य अधिकारी से अधिक वेतन ले रहा था, पुनरीक्षित वेतनमान में ऐसे कनिष्ठ अधिकारी से निम्नतर प्रक्रम पर नियत हो जाता है, तो उसका वेतन पुनरीक्षित वेतनमान में उसी प्रक्रम पर कनिष्ठ के जैसा ही बढ़ाया जाएगा।”

(iii) नियम 5 के उपनियम (1) के खण्ड (1) के नीचे, निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा, अर्थात्—

“परन्तु यह कि एक नवम्बर, 1973 के पश्चात् देय होने वाली वेतनवृद्धियां उस मास के प्रथम दिन पर प्रोद्भूत होंगी प्रजसमें f बोद्भूत हुई होती।”

(iv) नियम 5 के उपनियम (i) के संड (ii) में,

(ii) “परन्तु शब्द के लिए, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

“परन्तु यह कि एक नवम्बर, 1973 के पश्चात् देय होने वाली वेतनवृद्धियाँ उस मास के प्रथम दिन पर प्रोद्भूत होगी जिसमें वे प्रोद्भूत हुई होती। परन्तु यह और कि;”

(v) नियम 5 में उपनियम 7 (3-क) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(3क) सेवा के ऐसे सदस्य की जिसका वेतन नियम 3 के उपनियम (3) के अधीन पुनः नियत किया गया है अगली वेतन वृद्धि उस तारीख को प्रोद्भूत होगी जिसको वह उस काल वेतनमान में जो जनवरी 1973 के प्रथम दिन से ठीक पूर्व उसे लागू था उसे प्रोद्भूत हुई होती।

टिप्पण 1.— 1 नवम्बर, 1973 के पश्चात् आने वाली वेतन वृद्धियाँ उस मास की प्रथम तारीख को ली जाएंगी जिसमें वे ये प्रोद्भूत हुई होती।

टिप्पण 2.— उन दशाओं में जहाँ अधिकारी का वेतन नियम 3 के उपनियम (3) के उपर्युक्त (क) के नीचे स्पष्टीकरण 6 की शर्तों में बढ़ाया जाता है अगली वेतनवृद्धि पुनरीक्षित वेतनमान में वेतन को बढ़ाये जाने की तारीख से 12 मास की अवृत्ति सेवा के पूरे होने पर अनुकूल की जाएगी।

टिप्पण 3.— टिप्पण 2 के अन्तर्गत आने वाली दशाओं से भिन्न दशा में उस अधिकारी की अगली वेतनवृद्धि, जिसमा वेतन जनवरी, 1973 के प्रथम दिन पर उसी प्रक्रम पर नियत किया जाता है जिस पर कि उसी काडर में उससे कानिष्ठ अन्य अधिकारी का जो वर्तमान वेतनमान में उसके प्रक्रम से नीचे वेतन ले रहा है नियत किया गया है, उसी तारीख पर अनुकूल की जाएगी जो उसके कानिष्ठ को अनुज्ञेय है यदि कानिष्ठ की वेतन वृद्धि की तारीख पूर्व में आती है।

स्पष्टीकरण.— इस नियम के प्रयोजनार्थ, वेतन वृद्धि के अर्थकाल वेतनमान में प्रक्रमों से और आवश्यक रूप से वेतन में वास्तविक वृद्धियों में नहीं लगाया जाएगा। (अर्थात् जहाँ किसी वेतनमान में वेतन वृद्धि नार्षिक नहीं है तो वेतन वृद्धि का अर्थ उतने प्रक्रमों के रूप में लगाया जाएगा, जितने घटों की सेवा वेतनवृद्धि प्राप्ति करने के लिये की जानी उपेक्षित है।)

(vi) उक्त नियमों की अनुसूची 1 के लिये निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी,
अर्थात् :—

अनुसूची 1

[नियम 4(2) और 5(2) देखिए]

भारतीय पुलिस सेवा के लिए वेतनमान

सेवा का वर्ष	कनिष्ठ वेतनमान	रु०	ज्येष्ठ वेतनमान	रु०
पहला	700	.	1200	.
दूसरा	740	.	1200	.
तीसरा	780	.	1200	.
चौथा	820	.	1200	.
पांचवा	860	.	1200	.
छठा	900	.	1200	.
	द०रो			
सातवां	940		1250	
आठवां	980		1300	
नौवां	1020		1350	
दसवां	1060		1400	
चारहवां	1100		1450	
बारहवां	1150		1500	
तेरहवां	1200		1550	
चौदहवां	1250		1600	
पन्द्रहवां	1300		1650	
सौलहवां तथा	1300		1700	
उससे ऊपर				
चयन ग्रेड			1400	

(1) सेवा के सदस्य की बाबत जिसका वेतन नियम 3 के उपनियम (3) के अधीन पुनरीक्षित वेतनमान में पुनः नियत किया जाता है, कनिष्ठ और ज्येष्ठ वेतनमान में वेतन-वृद्धियों, नियम 5 के उपनियम (1) के खंड (1) के अनुसार नियमित की जाएगी।

(2) सेवा का सदस्य जो 1 जनवरी, 1973 के पश्चात ज्येष्ठकाल वेतनमान में प्रोत्त्रत किया जाता है, वेतन के प्रक्रम के तत्समान पर ज्येष्ठ काल वेतनमान में वह वेतन लेगा जो वह, ज्येष्ठ वेतनमान में उसकी नियुक्ति न होने की दशा में सम्बन्धित पर कनिष्ठ वेतनमान में लेता होता।

परन्तु यह कि यदि इस प्रकार से निर्धारित किया गया वेतन पहली जनवरी, 1973 से पूर्व वरिष्ठ वेतनमान में नियुक्त किए गए सेवा के किसी मदस्य को प्राप्य वेतन से अधिक हो जाय तो अधिकारी का वेतन वरिष्ठ समय वेतनमान में उसे कनिष्ठ समय वेतनमान में प्राप्य वेतन से ठीक ऊपर के स्टेज पर निर्धारित किया जाएगा।”

(VII) उक्त नियमों की अनुसूची-III में “क—राज्य सरकारों के अधीन भारतीय पुस्तिसेवा में समय वेतनमान से अधिक वेतन वाले पद” शीर्षके अधीन वर्तमान वेतनमान रु० 1600—100—2000, रु० 1800—100; 2000, रु० 2000—125—2250 के स्थान पर निम्नलिखित वेतनमान प्रतिस्थापित किए जाएंगे :—

रु० 1600—100—2000	से	रु० 2000—125/2—2250
रु० 1800—100—2000	से	रु० 2250—125/2—2500
रु० 2000—125—2250	से	रु० 2250—125/2—2500

(VIII) उक्त अनुसूची III में, “ग—जब सेवा के मदस्यों द्वारा धारित किए गए केन्द्रीय सरकार के अधीन समय वेतनमान के अतिरिक्त वेतन में समय वेतनमान से ऊपर वेतन अथवा विशेष वेतन वाले पद भी शामिल हैं” शीर्षक के अन्तर्गत सारणी के कालम 3 में रु० “1600—100—2000” के स्थान पर निम्नलिखित वेतन प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् —

“रु० 2000—125/2—2250”

II. “सहायक निदेशक ज्येष्ठ वेतनमान या चयन ग्रेड 300 (इस ग्रंथ के अधीन रहते हुए कि वेतन धन विशेष वेतन रु० 1600 से अधिक नहीं होता)”

प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

“सहायक निदेशक ज्येष्ठ वेतनमान या चयन ग्रेड 300 (इस ग्रंथ के अधीन रहते हुए कि वेतन धन विशेष वेतन रु० 2000 से अधिक नहीं होता)”

III. “तकनीकी अधिकारी कनिष्ठ वेतनमान या ज्येष्ठ वेतनमान 150 (परन्तु यह कि ये पद उन अधिकारियों द्वारा धारणीय नहीं होंगे जिसका पारिश्रमिक रु० 1000 मासिक से अधिक हो जाता है)”

प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

“तकनीकी अधिकारी कनिष्ठ वेतनमान या ज्येष्ठ वेतनमान 150 (परन्तु यह कि ये पद उन अधिकारियों द्वारा धारणीय नहीं होंगे जिसका पारिश्रमिक रु० 1350 मासिक से अधिक हो जाता है)”

IV. “सहायक निदेशक ज्येष्ठ वेतनमान या चयन ग्रेड 300 (इस ग्रंथ के अधीन रहते हुए कि वेतन धन विशेष वेतन रु० 1600 से अधिक नहीं होता)”

प्रविष्टियों के स्थान पर निम्ननिवित्त प्रविष्टिया प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

“सहायक निदेशक, केन्द्रीय ज्येष्ठ वेतनमान या चयन ग्रेड 300 (इस शर्त के अधीन रहते हुए अन्वेषण ब्यूरों
के वेतन धन विवेश वेतन ₹० 2000 से अधिक नहीं होता) ”

स्पष्टीकरण जापन

केन्द्रीय सिविल सेवा (पुनरीक्षण वेतन) नियम, 1973 वर्ग-2, वर्ग-3 और वर्ग-4 कर्मचारियों के वेतनमानों के बारे में तृतीय केन्द्रीय वेतन श्रायोग द्वारा की गई सिफारियों को कार्यान्वित करने के लिये जारी किए गए थे। उनको 1 जनवरी, 1973 से प्रवृत्त कराया गया था। तब से सरकार ने वर्ग-1 सेवा/पद और अखिल भारतीय सेवा के वेतनमानों की बाबत तृतीय केन्द्रीय वेतन श्रायोग की सिफारियों, कुछ उपन्तरणों के साथ मुख्यतः स्वीकार करली हैं, और यह निवित्त किया है कि वेतन के पुनरीक्षण के बारे में या उन सभी पदों के वेतनमानों के जो 3000 रु. (नियत) या ऊपर तक उच्च कोटि के कर दिए हैं सिवाय वर्ग I सेवा/पद और अखिल भारतीय सेवा के वेतनमानों पुनरीक्षण के प्रवृत्त होने की तारीख वही होने की तारीख वही होगी जो वर्ग-2 से 4 के कर्मचारियों के लिये है, अर्थात् 1 जनवरी, 1973। अस : भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 1954 तदनुसार संशोधित किए जा रहे हैं।

(इस अधिसूचना को भूतलक्षी प्रभाव दिए जाने के कारण किसी अधिकारी पर प्रतिकल प्रभाव पड़ना संभाव्य नहीं है।)

[सं० 28/10/74-प्र०भा०से० (II)-ए]

एम० हरीबुल्लाह, अवर मन्त्री।

G.S.R. 471(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely:

1. (i) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Sixth Amendment Rules, 1974.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954,—

(i) in rule 3, to sub-rule (2A), the following proviso shall be added, namely:—

“Provided that no member of the Service shall be eligible for appointment to the Selection Grade unless he has entered the fourteenth year of service calculated from the year of allotment assigned to him under rule 3 of the Indian Police Service (Regulation of Seniority) Rules, 1954 or under regulation 3 of the Indian Police Service (Seniority of Special Recruits) Regulations, 1960, as the case may be.”

(ii) in schedule—III, under the heading “B—Posts carrying pay in senior time scale of the Indian Police Service under the State Governments including posts carrying special pays in addition to pay in the time scale,” for clause (1), the following clause shall be substituted, namely:

“(1) The number of posts in the Selection Grade in a State Cadre shall be equal to twenty-five percentum of the total number of senior posts in the State.”

[No. 28/10/74-AIS(II)-B]

S HABEEBULLAH, Under Secy.

सांकेति निः 471(आ).—अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, संबूध राज्य सरकारों से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 1954 में और संशोधन करते के लिये निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) छटवां संशोधन नियम, 1974 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 1954 में,—

(i) नियम 3 में उपनियम (2क) में निम्नलिखित परन्तु जोड़ा जाएगा अर्थात् :—

“परन्तु यह कि सेवा का कोई भी सदस्य तब तक चयन श्रेणी में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा जब तक कि उसने, यथास्थिति, भारतीय पुलिस सेवा (ज्येष्ठता का विनियमन) नियम, 1954 के नियम 3 के अधीन या भारतीय पुलिस सेवा (विशेष भर्ती किए जाने वालों के लिये ज्येष्ठता) विनियम, 1960 के विनियम 3 के अधीन उसे समनुदेशित आवंटन के वर्ष से संगणित करके, सेवा के चौदहवें वर्ष में प्रवेश न कर लिया हो।”

(ii) अनुसूची 3 में “ख—राज्य सरकारों के अधीन भारतीय पुलिस सेवा ज्येष्ठ काल वेतन-मान में वेतन वाले पद, जिनके अन्तर्गत काल वेतन-मान में वेतन के अनियन्त्रित विशेष वेतन वाले पद भी हैं” शीर्पक के नीचे खाड़ (1) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(1) किसी राज्य काडर में चयन श्रेणी में पदों की संख्या राज्य में ज्येष्ठ पदों की कुल संख्या की पञ्चीभ प्रतिशत के बराबर होगी।”

[मं. 28/10/74—आ० से० (II)-ओ]

एस० हबीबुल्लाह, अवर सचिव।

